



ASSOCIATION DES ANCIENS DE L'ISEG GROUP
PLATEFORME COMMUNAUTAIRE DES DIPLÔMÉS DE L'ISEG GROUP



ACCUEIL S'INFORMER SOUTENIR SE RETROUVER PILOTER SA CARRIERE NOUS CONTACTER AIDE

[Les Victorious Games le recrutement 3.0 !]

Vous êtes à la rubrique : [Emploi](#) →

RUBRIQUES

[S'abonner au flux RSS](#)

- Association
- Clubs régions
 - Bordeaux
 - Lille
 - Lyon
 - Nantes
 - Paris
 - Strasbourg
 - Toulouse
 - En direct des 7 Campus
- Emploi
 - Open ISEG : Que le meilleur gagne !
 - OPEN ISEG
 - Des Iségiens s'engagent
 - Correspondants
 - Club Luxembourg, 54 et 57
 - Clubs à l'étranger
 - Club 2AI Irlande
 - Club 2AI Montréal
 - Club 2AI Suisse
 - Club 2AI Barcelona
 - Club 2AI New York
 - Club 2AI Londres
 - Club 2AI Irlande
 - Club des Entrepreneurs
 - Club Finances
 - Club TIC
 - Le réseau ça marche !
 - Nominations
 - Partenariats
 - Portraits d'anciens
 - Quel talent !
 - Remise des diplômes
 - Statistiques

ARTICLES RÉCENTS

- Cyril DUGUES (promo 1998, Paris) Directeur général associé et fondateur de CONVERGENCE
 - [Témoignage de Juliette Apupied] : J'obtiens mon CDI avant l'obtention de mon diplôme chez Digital & Co
 - La journée de travail des générations Y et Z va vous étonner...
 - Une chapelle bien remplie pour une soirée lyonnaise réussie...
 - Julien DOSSMANN (promo 2008, Strasbourg) récompensé pour son projet Pyrum Innovation
 - digiSchool se lance dans

RECHERCHER DANS LES ARTICLES

Mots clés

Rechercher

Réinitialiser

LES VICTORIOUS GAMES LE RECRUTEMENT 3.0 !

-/5 ▶ [0 avis >>](#)

Verisure par Securitas Direct bouscule les codes de recrutement !

Verisure par Securitas Direct recrute jusqu'à 30 commerciaux en IDF en mode 3.0 (vidéo, réseaux sociaux et challenges) : LES VICTORIOUS GAMES.



Exit le CV, la lettre de motivation et l'entretien classique, l'entreprise laisse place au talent, à la créativité et aux compétences des candidats, plutôt que de rechercher une formation spécifique ou une expérience sur un poste.

Le déroulement :

La première étape consiste pour les candidats à **envoyer au jury une vidéo** de candidature entre le 25/08 et le 21/09 d'une durée de 30 secondes à 1 minute maximum afin de convaincre le jury de leur motivation et de leur talent pour être commercial demain.

Du 25/08 au 21/09, le jury sélectionnera les candidatures ayant su démontrer une réelle motivation pour le poste au travers de leur vidéo.

Les candidats pourront également diffuser leur vidéo sur l'ensemble des réseaux sociaux et recueillir le maximum de vote du public.

Ainsi, les candidatures ayant reçu le maximum de votes de la part du public se verront automatiquement sélectionnées pour participer aux challenges commerciaux. Parce qu'à l'image de nos commerciaux terrain, elles auront su mobiliser leur réseau pour atteindre leur objectif et ainsi **démontrer une compétence attendue.**

Il y a donc deux fois plus de chance d'être sélectionné, soit par le jury soit par les internautes.

La 2ème étape : Les candidats sélectionnés seront réunis le 1er octobre au Village de l'Innovation à Paris 8ème. Ils assisteront à une présentation de l'entreprise et participeront à 2 challenges commerciaux sous forme de sketches où seront évaluées les ressources et les compétences mobilisées par les candidats pour maîtriser les situations de vente auxquels ils sont confrontés. Après ces mises en situation le jury rendra sa décision et communiquera les candidats retenus, lesquels se verront proposer un CDI de commercial au sein du Groupe.

Le poste :

Au sein de votre équipe, vous :

- Prospectez une clientèle de particuliers et de professionnels
 - Identifiez leurs besoins
 - Commercialisez nos solutions Verisure à la fois via des ventes directes et des rdv fournis
 - Procédez à la pause et information du matériel et des services. (Système sans fil)
- Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'une formation complète à nos produits, méthodes et outils marketing. Votre manager commercial vous accompagnera pour vous faire participer aux

EMPLOI

- La journée de travail des générations Y et Z va vous étonner...
- Les Forums Entreprises de l'ISEG Group en 2015 et 2016
- Participez au salon de recrutement Unicareers.lu
- Les Victorious Games le recrutement 3.0 !
- PANGEO : Le programme international de VEOLIA
- Participez au Trophées Performance de Veolia
- [Nantes] Salon APEC Nantes
- Le Portage Salarial : Une nouvelle façon de travailler pour les jeunes diplômés
- RégionsJob : Pourquoi ça matche ?
- Une semaine, deux salons pour l'Emploi !
- Le concours Banque de France est ouvert !
- [NANTES] : 4ème Salon régional
- Comment les entreprises recrutent leurs cadres ?
- Forum Emploi Initialis Commerciaux & Managers
- 3 stratégies à adopter sur les réseaux sociaux dans la recherche d'emploi
- Bien choisir les langues à apprendre pour vos carrières à l'international !
- 10 erreurs à éviter sur les réseaux sociaux lors de votre recherche d'emploi
- Ce qu'il ne faut pas faire en entretien d'embauche !
- Qu'est-ce qui impressionne les recruteurs ?
- Comment parler du salaire lors d'un entretien d'embauche ?
- LinkedIn, un réseau qui peut vous aider !
- Glassdoor arrive en France pour redynamiser le secteur des Jobboards !
- Comment financer son entreprise en franchise ?
- L'Union des Français à l'Etranger : une aide pour partir à l'international
- Comment bien rédiger son mail de candidature ?
- CAP sur l'Emploi Franco-Allemand
- Youpi, nous avons trouvé Yupeek !
- Comment attirer l'attention des recruteurs ?

l'organisation de salons étudiants

- Philippe BASMOREAU (promo 2000, Paris) souhaite recruter et former des Iségiens
- Le Forum EMPLOI c'est le jeudi 8 Octobre pour le campus de Lyon!
- Ludwig HERAIBI (promo 2007, Toulouse) Directeur Commercial et Marketing
- Les Forums Entreprises de l'ISEG Group en 2015 et 2016
- 2AI Lille : un club 100 % fédérateur !
- Toujours plus de formation pour nos Anciens sur le campus de Bordeaux !
- Participez au salon de recrutement Unicareers.lu
- Save the date : venez recruter vos jobs étudiants !
- [2AI Nantes] : Journées portes ouvertes de novembre et décembre 2015
- Marion Le Renard (promo 2005, Paris) : une passion comme profession
- Edwin CONTE et Jérémy SERVANT lancent Speakiz
- LYON : Journée Internationale le 15 Octobre !
- Les Victorious Games le recrutement 3.0 !
- Des ISEGIENS dynamiques et motivés pour des jobs étudiants

challenges et développer votre réseau, mais aussi vous insuffler les valeurs de notre Groupe.

En nous rejoignant, vous :

- Développez vos techniques de vente et gagnerez en autonomie
- Bénéficiez d'une rémunération attractive (commissions et primes non plafonnées, avec minimum garanti)
- Disposerez d'un véhicule de fonction + carte essence (à la fin de votre période d'essai), de terminaux mobiles, et de nos avantages sociaux (indemnités repas, mutuelle, CE)

Liens utiles pour participer :

www.victoriousgames.fr -en ligne dès le 25 aout 2015

Le concept en vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=6FUQ8uJ-j6w&feature=youtu.be>

par [THEBAUD Florian](#), le 01/09/2015

- Seconde édition du Forum Entreprises « spécial stage de fin d'études » !
- Améliorer son CV en s'inspirant des pratiques étrangères.
- Quelle situation pour les jeunes diplômés de 2013 ?
- Pierre LIMONIER organise un matin malin "ALIAS Comm' RH"
- Que répondre à "Où vous voyez-vous dans 5 ans ?" à un recruteur ?
- Qu'est ce qui compte dans un entretien d'embauche ?
- Le statut étudiant-entrepreneur, la nouveauté de la rentrée 2015.
- Tout savoir sur le recrutement des cadres
- CV junior : Les astuces pour sortir du lot
- Le CV Book de la Promo 2014 est en ligne !
- Zoom sur les métiers de la finance avec Valérie Dmitrovic
- Quelques conseils pour vous aider lors de votre prochain entretien d'embauche !
- Avis aux anciens qui cherchent un emploi ! Des opportunités sont possibles au Luxembourg et ses environs.
- Travailler à l'étranger - Les pays en attente de votre candidature
- Apple Store Retail - une opportunité pour nos Alumnis
- Zoom sur le Community Manager
- Candidater au sein d'une PME/TPE : mode d'emploi
- Forum Entreprises de l'ISEG Group - Campus de Paris
- Expatriation : une solution à l'emploi ?
- Pouvons-nous (vraiment) trouver du travail grâce aux réseaux sociaux ?
- Le pacte de responsabilité, un multiplicateur d'emploi ?
- Disneyland Paris recrute !
- L'APEC au service des jeunes diplômés
- "Les réseaux, c'est du repérage de curieux" Nicolas Bordas
- SAVE THE DATE : Forum Entreprises Bordeaux
- L'insertion professionnelle des diplômés 2012 vue par l'APEC
- L'application RegionsJob sur la page FB de 2AI
- Les Tremplin Jeunes de l'APEC
- Yupeek sélectionne les offres qui vous conviennent
- Digikaafet' spécial 1er emploi : le grand rendez-vous des jeunes actifs du digital
- Participez au salon des 10 000 emplois !
- Printemps Haussmann recrute !
- L'expatriation vous tente ?
- Vous recherchez un 1er emploi? Inscrivez-vous à la Soirée Plug&Work le 16 mai à l'Embarcadère!
- Emploi-Pro, le 9 avril : un salon de recrutement peut en cacher un autre !
- La flexibilité dans le monde du travail : c'est possible !
- L'entreprise est un « lieu d'épanouissement personnel »
- Décrocher un entretien en anglais : mode d'emploi
- LinkedIn : votre meilleur atout